

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО – БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
(ФМБА России)
Межрегиональное управление № 122 Федерального медико – биологического агентства
(Территориальный отдел Межрегионального управления № 122 ФМБА России)

**ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ
ПО Г. СОСНОВЫЙ БОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«14» апреля 2020 г.

№ 569

Сосновый Бор

О дополнительных мерах по недопущению распространения
COVID-19 в организациях и на объектах г. Сосновый Бор
Ленинградской области

Я, Главный государственных санитарный врач по г. Сосновый Бор Ленинградской области Егорова И.Е., в связи с сохраняющимися рисками распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), руководствуясь п.п.6 4.1 ст. 51 федерального закона от 30.03.1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 6 от 13.03.2020 г. «О дополнительных мерах по снижению распространения», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 9 от 30.03.2020 г. «О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-2019», а также Рекомендациями по профилактике коронавирусной инфекции среди работников, разработанные в письме Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 07.04.2020 № 02/6338-2020-15, Письма ФМБА России от 04.04.2020 № 32-024/293 «О направлении предложений по организации противоэпидемических мероприятий в зависимости от фазы эпидемического процесса», в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения г. Сосновый Бор Ленинградской области

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

Работодателям в целях профилактики распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)

1. Организовать работу по следующим направлениям:

1.1. Предотвращение заноса инфекции на предприятие (в организацию).

1.2 Принятие мер по недопущению распространения новой
коронавирусной инфекции (COVID-2019) в коллективах на предприятиях
(в организациях).

1.3. Проведение других организационных мероприятий.

2. В рамках профилактических мер по предотвращению заноса
инфекционного заболевания обеспечить:

2.1. Организацию ежедневного перед началом рабочей смены «входного
фильтра» с проведением бесконтактного контроля температуры тела
работника и обязательным отстранением от нахождения на рабочем
месте лиц с повышенной температурой тела и/или с признаками
инфекционного заболевания; уточнением состояния здоровья работника
и лиц, проживающих вместе с ним, информации о возможных контактах
с больными лицами или лицами, вернувшимися из другой страны или
субъекта Российской Федерации (опрос, анкетирование и др.). Контроль
вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи
на дому.

2.2. Организацию при входе на предприятие мест обработки рук
кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе
с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими
салфетками.

2.3. Исключение доступа на предприятие (в организацию) лиц, не
связанных с его деятельностью, за исключением работ, связанных с
производственными процессами (ремонт и обслуживание
технологического оборудования).

2.4. Организацию работы курьерской службы и прием корреспонденции
бесконтактным способом (выделение специальных мест и устройств
приема корреспонденции) с соблюдением режима дезинфекции.

3. В рамках профилактических мер по недопущению распространения новой
коронавирусной инфекции (COVID-2019), сокращения контактов между
работниками для ограничения воздушно-капельного и контактного
механизмов передачи инфекции на предприятиях (в организациях)
работодателям организовать и осуществлять следующие мероприятия:

3.1. Ограничение контактов между коллективами отдельных цехов, участков,
отделов и функциональных рабочих групп, не связанных общими задачами и
производственными процессами (принцип групповой ячейки). Разделение
рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения
работников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в
несколько смен.

- 3.2. Ограничение перемещения работников в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых: выхода за территорию предприятия (организации), перемещение на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей.
- 3.3. При необходимости выделение работников, отвечающих за перемещение материалов, изделий и документов между цехами, участками, отделами и обеспечение их средствами защиты органов дыхания и перчатками.
- 3.4. Внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи для передачи информации.
- 3.5. Прекращение проведения любых массовых мероприятий на предприятии (в организации), запрет участия работников в мероприятиях других коллективов.
- 3.6. При централизованном питании работников организация посещения столовой коллективами цехов, участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику.
- При отсутствии столовой - запрет приема пищи на рабочих местах, выделение для приема пищи специально отведенной комнаты или части помещения, с оборудованной раковиной для мытья рук и дозатором для обработки рук кожным антисептиком.
- 3.7. Организация работы столовых в соответствии с рекомендациями по проведению профилактических и дезинфекционных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в организациях общественного питания.
- 3.8. Оборудование умывальников для мытья рук с мылом и дозаторов для обработки рук кожными антисептиками в местах общественного пользования.
- 3.9. Обеспечение работников, контактирующих при работе с посетителями, запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.
- 3.10. Проведение ежедневной (ежесменной) влажной уборки служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Дезинфекция с кратностью обработки каждые 2-4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники.

- 3.11. Обеспечение не менее чем пятидневного запаса моющих и дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), перчаток.
- 3.12. Применение в помещениях с постоянным нахождением работников бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа.
- 3.13. Регулярное проветривание (каждые 2 часа) рабочих помещений.
- 3.14. Усиление контроля за применением работниками средств индивидуальной защиты от воздействия вредных производственных факторов.
- 3.15. Обеспечение доставки сотрудников организации к месту осуществления деятельности, использование водителем средств защиты (маска перчатки), проведение дезинфекции транспорта до начала каждого маршрута.
- 3.16. Обеспечение контроля за соблюдением работниками масочного режима.
4. Другие организационные мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции (COVID-2019) предусматривают следующие меры:
- 4.1. Проведение информирования работников о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета, перед каждым приемом пищи.
- 4.2. Использование информационных материалов с сайта ФМБА России и Роспотребнадзора и из других официальных источников (сайты Всемирной организации здравоохранения, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации).
- 4.3 Ограничение направления работников в командировки.
- 4.4. Временное отстранение от работы или перевод на дистанционную форму работы лиц из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременных, с обеспечением режима самоизоляции.
- 4.5. Организация в течение рабочего дня осмотров работников на признаки респираторных заболеваний с термометрией.
- 4.6. При получении информации работодателем о нарушении установленных ограничений рассматривать вопрос о привлечении работников к дисциплинарной ответственности.

4.7. Рассмотреть вопрос о самоизоляции работника на 14 дней при возвращении на территорию г. Сосновый Бор Ленинградской области из стран и регионов Российской Федерации, неблагополучных по новой коронавирусной инфекции.

Главный государственный
санитарный врач
по г. Сосновый Бор
Ленинградской области

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop at the top, followed by a vertical stroke that curves to the right and then down, ending in a sharp point.

И.Е. Егорова